



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 78 del 30 maggio 2024

OGGETTO: progetto: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”*.
Recepimento DDG n. 6150 del 7 maggio 2024 e Convenzione n. 21477/2024.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivi D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e n. 151 del 10 aprile 2024;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il *“Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante *“Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”*;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (*“Programma GOL”*);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto *“Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante *“Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità - Integrazione D.G.R.52/2022”*;
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18

dicembre 2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

VISTI, altresì:

- il Piano nazionale di rilancio e resilienza (PNRR) italiano, il quale, alla Missione M5, componente C1, tipologia «investimento», intervento «1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego», individua, in aggiunta alle risorse già ripartite alle Regioni nell'ambito del sopra ricordato Piano nazionale di potenziamento, ulteriori interventi addizionali, funzionali alla realizzazione di iniziative di rafforzamento anche infrastrutturale dei servizi per l'impiego;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale la Regione Calabria ha proceduto all'adozione definitiva del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con cui si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

PREMESSO che:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022, Azienda Calabria Lavoro è stata individuata quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani, relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria ed è stato impegnato l'importo di € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 7135/2022 a copertura del presente intervento;
- con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022 ed è stata autorizzata la sottoscrizione della Convenzione, disciplinante i rapporti tra la regione ed Azienda, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, chiarendone obiettivi, attività, cronoprogramma e quadro finanziario, come da schema allegato al predetto decreto dipartimentale;
- in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta la Convenzione recante repertorio n. 12789, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, recante repertorio n. 12789, alla quale sono allegati il cronoprogramma e la relativa scheda finanziaria;
- la Convenzione rep. n. 12789 prevede la realizzazione di tre Linee d'azione attuative e precisamente:
 - Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
 - Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva.
 - Linea 3: attrezzature e infrastruttura di Erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);
- con decreto del Commissario straordinario n. 112 del 29 novembre 2022 è stata, tra l'altro, impegnata per la realizzazione del progetto di “Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per



la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022” la somma necessaria per la gestione delle tre Linee;

CONSIDERATO che:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 16550 del 15 dicembre 2022, è stato integrato, per efficacia amministrativa, l’oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto e nello specifico:

- è stata implementata la linea Potenziamento sistemi informativi-hardware di € 200.000,00 per come in DGR n. 407/21;
- è stata assegnata la realizzazione, in coerenza con l'art. 20, comma 3, della L.R.5/2001 e quindi con le attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale (S.I.L.A.R.) e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurandole connessioni con il Sistema Informativo Lavoro nazionale, e gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi, la linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;
- è stata assegnata la realizzazione, in coerenza con il comma 4 del predetto art. 20, L.R. 5/2001, dell'attuazione del Piano di Comunicazione per la parte della diffusione delle opportunità di politiche attive del lavoro;

- con il medesimo decreto dipartimentale è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione Rep. n. 12789/22 con i relativi allegati tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro ed è stato impegnato l'importo di € 1.180.000,00 per la realizzazione delle sopra descritte relative;

- con Decreto del Commissario straordinario n. 131 del 29 dicembre 2022, è stato recepito il sopra detto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 16550 del 15 dicembre 2022 ed è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022;

- in data 24 febbraio 2023 è stato sottoscritto l’Addendum alla Convenzione n. 12789/2022, con repertorio 15036;

ATTESO che:

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 32 del 6 febbraio 2024, è stato adottato, in via definitiva, il nuovo Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 e il decreto direttoriale n. 0000118.06-07-2023;

- con D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 6150 del 7 maggio 2024, è stata confermata l’individuazione di Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore anche delle ulteriori specifiche azioni previste dal suindicato Piano ed è stato, quindi, approvato un nuovo schema di Convenzione con Azienda Calabria Lavoro, per regolare i rapporti tra Regione Calabria e l’Ente, in virtù degli indirizzi forniti dalla DGR 32/2024, impegnando l’importo di € 4.800.000,00 per la realizzazione delle attività, sul capitolo di spesa U9150102301 del bilancio regionale, impegno n. 3945/2024 e l’ulteriore importo di € 96.000,00 per il pagamento delle spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro nella misura del 2%, sul capitolo di spesa U9150300101 del bilancio regionale, impegno n. 3947/2024;

TENUTO CONTO che in data 30 maggio 2024 è stata sottoscritta la sopra indicata Convenzione, registrata al numero di repertorio n. 21477 recante “Attuazione di specifiche azioni del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, di cui alla DGR n. 32 del 06 febbraio 2024”, contenente, tra l’altro il cronoprogramma e la scheda finanziaria aggiornata alle nuove attività;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" n. 6150 del 7 maggio 2024 e la relativa Convenzione rep. 21477/2024 e di impegnare sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 4.800.000,0000 per la realizzazione delle relative attività, con imputazione della spesa per € 1.800.000,00 sul capitolo U2401027104 del bilancio di previsione 2024 e precisamente € 1.500.000,00 per

l'implementazione della Linea 1 "Spese per la gestione, manutenzione e assistenza dei sistemi informativi applicativi" ed € 300.000,00 per l'implementazione della Linea 4 "Osservatorio"; per € 1.500.000,00 sul capitolo U2401027102 del bilancio di previsione 2024, per l'implementazione della Linea 2 "Spese per lo sviluppo dei Sistemi Informativi Applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva"; per € 1.500.000,00 sul capitolo U2401027103 del bilancio di previsione 2024, per l'implementazione della Linea 3 "Attrezzature e infrastruttura di erogazione - postazioni di lavoro, attrezzature HW e SW e licenze" e per € 96.000,00 sul capitolo U2401027104 del bilancio di previsione 2024 per le spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 6150 del 7 maggio 2024, con cui è stata confermata l'individuazione di Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore anche delle ulteriori specifiche azioni previste dall'aggiornamento del Piano di Potenziamento dei CPI, avvenuto con DGR 32/2024 ed è stato, quindi, approvato un nuovo schema di Convenzione con Azienda Calabria Lavoro, per regolare i rapporti tra Regione Calabria e l'Ente, in virtù degli indirizzi forniti dalla detta DGR, impegnando l'importo di € 4.800.000,00 per la realizzazione delle attività, sul capitolo di spesa U9150102301 del bilancio regionale, impegno n. 3945/2024 e l'ulteriore importo di € 96.000,00 per il pagamento delle spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro nella misura del 2%, sul capitolo di spesa U9150300101 del bilancio regionale, impegno n. 3947/2024;
- **di recepire** la Convenzione rep. 21477/2024, disciplinante i rapporti tra Regione Calabria e l'Ente e contenente il cronoprogramma e la scheda finanziaria aggiornata con le nuove ulteriori attività;
- **di impegnare** sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 4.800.000,0000 per la realizzazione delle relative attività, con imputazione della spesa per € 1.800.000,00 sul capitolo U2401027104 del bilancio di previsione 2024 e precisamente € 1.500.000,00 per l'implementazione della Linea 1 "Spese per la gestione, manutenzione e assistenza dei sistemi informativi applicativi" ed € 300.000,00 per l'implementazione della Linea 4 "Osservatorio"; per € 1.500.000,00 sul capitolo U2401027102 del bilancio di previsione 2024, per l'implementazione della Linea 2 "Spese per lo sviluppo dei Sistemi Informativi Applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva"; per € 1.500.000,00 sul capitolo U2401027103 del bilancio di previsione 2024, per l'implementazione della Linea 3 "Attrezzature e infrastruttura di erogazione - postazioni di lavoro, attrezzature HW e SW e licenze" e per € 96.000,00 sul capitolo U2401027104 del bilancio di previsione 2024 per le spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella

